

# **Comune di Villanova Monteleone**

## **Provincia di Sassari**

### **Parere sul Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.**

#### **IL REVISORE DEI CONTI**

del Comune di Villanova Monteleone

VISTE le relazioni illustrative e le relazioni tecnico-finanziarie al contratto integrativo anno 2022 e anno 2023, predisposte dal Responsabile del Servizio Amministrativo";

VISTO il verbale di contrattazione integrativa decentrata annualità 2022 e anno 2023 del 18.12.2023;

PREMESSO che a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004;

VISTA la determinazione del responsabile del settore amministrativo n° 46 dell'11.04.2022 con la quale è stato costituito, per l'anno 2022, il fondo per le risorse decentrate e dalla quale risulta che l'ammontare del Fondo costituito è pari a € 82.769,42 e che viene quindi rispettato il vincolo imposto dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75, art. 23 comma 2;

VISTA la determinazione del responsabile del settore amministrativo n° 98 del 02.11.2023 successivamente rettificata con determinazione n° 123 del 07.12.2023, con la quale è stato costituito, per l'anno 2023, il fondo per le risorse decentrate e dalla quale risulta che l'ammontare del Fondo costituito è pari a € 96.732,78 e che viene quindi rispettato il vincolo imposto dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75, art. 23 comma 2;

VISTO l'art. 67 della L. 133/2008 di conversione del D.L. 112/2008 recante disposizioni in materia di contrattazione integrativa e di controllo dei contratti nazionali ed integrativi ed in particolare il comma 12 che prevede che il Revisore vigili sulla corretta applicazione delle disposizioni del medesimo articolo;

VISTO il Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 il quale prevede all'art. 23 comma 2 che:

- a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

PREMESSO CHE il Comune di Villanova Monteleone:

- non è ente strutturalmente deficitario;
- ha una spesa di personale che per l'anno 2021 e 2022 non ha superato la corrispondente media triennale 2011/2013, ai sensi dell'art. 1, comma 557/ter della L. n. 296/2006, come introdotto dall'art. 3, comma 5/bis del D.L. n. 190/2014, convertito con modificazioni nella L. n. 114/2014;
- con le spese riguardanti la costituzione dei presenti fondi, non ha superato il predetto limite neanche nell'anno 2023;
- ha attivato rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione;
- sulla base dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, non supera il fondo per il salario accessorio dell'anno 2016;

PRESO ATTO che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce ancora la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2022;

CONSIDERATO che il fondo dell'anno 2016 era pari a complessivi € 79.028,12 quale tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse (incentivi funzioni tecniche ex progettazioni, risparmi straordinario anno precedente, residui anno precedente di parte stabile, ecc.);

verificato

che l'ammontare delle risorse decentrate è stato determinato nel rispetto delle prescritte disposizioni di legge e contrattuali;

Visto l'art. 239 del D. Lgs. 267/2000;

CERTIFICA

Che gli oneri destinati al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2022 - e - anno 2023 - sono coerenti con i vincoli di bilancio.

Dalla residenza comunale, lì 22 dicembre 2023

Il Revisore Unico

Dott. Gerolamo Meloni



